



Sožitje.

JANEZ VAJKARD VALVASOR

Avtor knjige *Slava vojvodine Kranjske* (1689), ki vsebuje izjemen popis slovenske flore in favne ter ostalih značilnosti naravnega okolja. S svojim delom je v tujini želel predstaviti svojo domovino.



Trajnostni razvoj

V naravi obstaja
popolno ravnovesje,
ki ga je treba ohranjati.

Trajnostni razvoj in družbena odgovornost sta pomembna elementa uspešnosti družbe. Etično delovanje do družbenega in naravnega okolja je predpogoj za uspešen dolgoročni razvoj.

Zaposleni

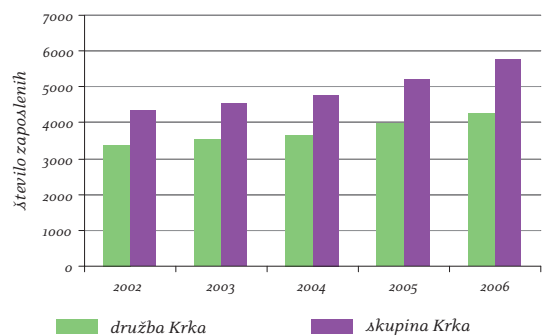
Zaposleni s svojimi potenciali in aktivnim delovanjem odločilno prispevajo h Krkini poslovni uspešnosti. Sposobnim posameznikom omogočamo, da razvijajo svoje sposobnosti na poslovnem in osebnostnem področju ne glede na spol, raso, barvo kože, starost, zdravstveno stanje oziroma invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, članstvo v sindikatu, nacionalni ali socialni izvor, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine.

ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31. 12.

	2006	2005	2004	2003	2002	Indeks 2006/2005
Družba Krka v Sloveniji	3016	2954	2932	2973	2975	102
Predstavnštva družbe Krka zunaj Slovenije	1256	1024	716	555	424	123
Družba Krka	4272	3978	3648	3528	3399	107
Odvise družbe zunaj Slovenije	857	620	539	442	393	138
Skupina Terme Krka	630	626	594	552	540	101
Skupina Krka	5759	5224	4781	4522	4332	110

Hitra rast poslovanja in širitev tržišč se odražata v pospešenem zaposlovanju. V Sloveniji je rast zaposlovanja največja na področju razvoja in raziskav ter marketinga, v predstavnštvih in družbah v tujini pa se je močno povečalo število zaposlenih v marketingu in prodaji. V družbah in predstavnštvih zunaj Slovenije je zaposlenih 2113 sodelavcev, kar predstavlja 37 % vseh zaposlenih v skupini Krka.

RAST ŠTEVILA ZAPOSLENIH V DRUŽBI IN SKUPINI KRKA



Izobrazbena struktura

Pravočasen razvoj izdelkov, vlaganja v nove proizvodne zmogljivosti in učinkovito nastopanje na globalnih tržiščih zahtevajo na vseh področjih visoko usposobljene strokovnjake. Delež univerzitetno izobraženih sodelavcev se stalno povečuje in v skupini Krka predstavlja že 46 % vseh zaposlenih. Konec leta 2006 je bilo zaposlenih 2633 sodelavcev z najmanj univerzitetno izobrazbo. Med njimi je 63 doktorjev znanosti in 162 magistrstov znanosti in specialistov. 69 % univerzitetno izobraženih sodelavcev dela v družbah in predstavnštvih v tujini.

Prihod novih strokovnjakov spodbujamo z 69 štipendijami, predvsem za študente farmacije in kemije, ter z intenzivnimi stiki s študenti, ki spoznavajo družbo med opravljanjem strokovne prakse in pripravljanjem diplomskih nalog.

Posebna spodbuda najustvarjalnejšim so Krkine nagrade mladim raziskovalcem in znanstvenikom, ki smo jih podelili že 36-krat.

STOPNJA IZOBRAZBE

	2006	2005
Doktorji znanosti	63	51
Magistri znanosti	162	153
Univerzitetna izobrazba	2408	2018
Visokostrokovna izobrazba	324	221
Višješolska izobrazba	222	206
Srednješolska izobrazba, V. stopnja	1138	1104
Ostalo	1442	1471
STANJE 31. 12.	5759	5224

Izobraževanje in usposabljanje

Pospešena internacionalizacija Krke in njena razvojna usmeritev ter močno konkurenčno okolje zahtevajo vlaganja v znanje in veščine vseh zaposlenih. Večino izobraževanj poteka v Krkinem izobraževalnem centru.

Ključna področja izobraževanja so usposabljanja za vodenje in osebni razvoj, učenje tujih jezikov – predvsem angleščine in ruščine, informacijske tehnologije in kakovosti. V povprečju se je vsak sodelavec štirikrat udeležil različnih oblik izobraževanja in je v povprečju izpopolnjeval svoje znanje 30 ur, od tega 92 % časa interno, 6 % v Sloveniji in 2 % zunaj Slovenije.

Dolgoletna vlaganja v znanje nadaljujemo s podporo sodelavcev pri študiju. Ob delu je študiralo 350 sodelavcev, od tega 134 na podiplomskih stopnjah za pridobitev magisterija ali doktorata. Izobraževanje za nacionalno poklicno kvalifikacijo je končalo 56 sodelavcev iz proizvodnje, na novo pa se izobražuje 56 sodelavcev.

Dolgoletna vlaganja v znanje nadaljujemo s podporo sodelavcev pri študiju. Ob delu je študiralo 350 sodelavcev, od tega 134 na podiplomskih stopnjah za pridobitev magisterija ali doktorata. Izobraževanje za nacionalno poklicno kvalifikacijo je končalo 56 sodelavcev iz proizvodnje, na novo pa se izobražuje 56 sodelavcev.

Merjenje organizacijske klime

V Krki redno merimo organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih. Na osnovi teh ugotovitev pripravimo in izvajamo ukrepe, ki vodijo k izboljšanju notranje organiziranosti, medsebojnih odnosov, vodenja, pogojev za iniciativnost in razvoj zaposlenih ter enotnemu razumevanju poslanstva, vizije in ciljev družbe. S tem želimo sprostiti notranji potencial sodelavcev in tako zagotoviti uresničevanje naših dolgoročnih ciljev. Vzporedno z rastjo po-

slovnih rezultatov smo v letu 2006 zaznali tudi pomembno rast ocen v organizacijski klimi in zadovoljstvu zaposlenih. Aktivnosti in vlaganja v razvoj vodenja, izboljšanje informiranja, učinkovitejšo organiziranost, izobraževanje, večjo ciljno usmerjenost, odličnost na vseh področjih so obrodili sadove tudi pri sodelavcih, saj so zelo privrženi podjetju, zavzeti za svoje delo in motivirani za osebni in strokovni razvoj.

Vodenje

Kakovost vodenja nadgrajujemo s Krkino mednarodno šolo vodenja ter šolo vodenja za operativni nivo in strokovne time. Na ta način utrjujemo tudi našo multikulturnost in globalnost. Neposredno delo s sodelavci bogatimo s Krkinim pogovorom, ki se je v zadnjem dvoletnem obdobju uveljavil, saj so vodje opravili pogovore z vsemi ključnimi

in perspektivnimi sodelavci ter z univerzitetno izobraženimi sodelavci. Krog pogovorov je bil razširjen tudi na sodelavce do vključno srednje stopnje izobrazbe. Na Krkinem pogovoru se jasno postavijo cilji dela in odgovornost ter pričakovanja o razvoju sodelavca tako na izobraževalnem kot tudi na poklicnem področju.

Odnosi med zaposlenimi in vodstvom

V družbi delujeta dva sindikata, ki sta reprezentativna na območju Slovenije: Sindikat KNG Krka Novo mesto in Sindikat Krka. Vanju je včlanjena približno polovica zaposlenih. Svet delavcev šteje petnajst članov, prek katerih vsi zaposleni sodelujejo pri upravljanju družbe.

Na vseh sejah sveta delavcev, ki v Krki deluje že deset let, kot tudi na vseh petnajstih zborih delavcev v letu 2006, ki so jih vodili člani sveta delavcev in se jih je udeležilo prek 1800 sodelavcev, je sodeloval tudi predsednik uprave. Navzoče je seznanil s poslovnimi rezultati v letu 2005 in načrti za leto

2006, ob tem pa poudaril pomen vseh organizacijskih enot in vseh zaposlenih ter dejstvo, da smo učinkoviti lahko le, če bomo z medsebojnim sodelovanjem vsi usmerjeni v naš skupni cilj – razvoj in rast samostojne Krke. Na vsa vprašanja in pobude tako na svetu delavcev kot na zborih delavcev so bili vedno dani razumljivi in izčrpni odgovori.

Člani sveta delavcev se zavedajo svojih obveznosti in sodelavce seznanjajo z vsemi informacijami in odgovori na dana vprašanja in pobude. Svet delavcev zato na interni spletni strani objavlja zapisnike sej sveta ter vse pobude in vprašanja, ki so bila

dana na svetu delavcev ali na zborih delavcev. Prek spletne strani lahko vsak sodelavec postavi vprašanja ali da določene pobude, strokovne službe pa nanje odgovorijo.

Med najpomembnejše dogodke v letu 2006 štejeta podpis Dogovora o sodelovanju delavcev pri upravljanju družbe (participacijski dogovor), s katerim sta uprava in svet delavcev v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju določila medsebojne pravice in obveznosti pri upravljanju družbe in podpis bistveno spremenjene Podjetniške kolektivne pogodbe.

Skrb za zaposlene

Velika pripadnost podjetju se odraža v visoki stopnji stalnosti zaposlitve. Na dnevu Krkinih priznanj je bilo 391 sodelavcev nagrajenih za 10 do 40 let dela v Krki. V skrbi za dobro zdravje in dobre medsebojne odnose na raznovrstnih športnih in kulturnih dogodkih organiziramo preventivne, rekreativne in družabne programe. Trim klub Krka za sodelavce organizira preventivne športne dejavnosti, ki se jih udeležuje prek 800 sodelavcev. Kulturno-umetniško društvo Krka združuje galerijsko dejavnost, pevski zbor, gledališki klub, ustvarjalne delavnice in organizacijo obiskov prireditev ter tako bogati kakovost življenja sodelavcev.

Druženje sodelavcev je pomemben del Krkine kulture. Srečujemo se na Krkinem dnevu - družabnem in športnem dnevu vseh zaposlenih, na dnevu Krkinih priznanj, na novoletnih srečanjih po orga-

nizacijskih enotah in drugih družbenih (invalidov, krvodajalcev, gasilcev idr.). Vsako leto organiziramo tudi srečanje upokojenih sodelavcev.

V skrbi za zdravje vseh smo v soglasju s sodelavci oblikovali projekt omejevanja in opuščanja kajenja. V prehodnem obdobju dveh let je kajenje izjemoma omogočeno le v manjšem številu kadilnic. Kadilcem smo ponudili svetovanje in pomoč pri odvajanju od kajenja. Projekt bo končan s popolno ukinitvijo kajenja v skupini Krka v aprilu 2008. Spremljajo ga številna strokovna predavanja za sodelavce o zdravem načinu življenja.

Za pomoč sodelavcem, ki imajo težave z odvisnostjo, imamo svoj Klub zdravljenih alkoholikov, ki ga vodita Krkini socialni delavki.

Varnost in zdravje pri delu

Sodelavcem zagotavljamo varno delovno okolje. V vse nove projekte in nove tehnologije vključujemo najnovejša dognanja s področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom. Za vsa delovna mesta in tehnologije spremljamo tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. Tveganja s primernimi varstvenimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni in tako dolgoročno vplivamo na nenehno izboljševanje delovnih razmer.

V skrb za zdravje zaposlenih so vključeni vodje posameznih organizacijskih enot, osebni zdravnik, zdravnik specialist medicine dela ter Služba za

varnost in zdravje pri delu. Za reševanje socialnih in zdravstvenih težav imamo po organizacijskih enotah organizirane bolniške time. Nadaljujemo s projektom Medsebojni odnosi in bolniška odsotnost, ki prispeva k zmanjševanju bolniške odsotnosti. Bolniška odsotnost se je z uvedbo projekta bistveno zmanjšala in je lani znašala 4,6 %.

Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu je vključen v integrirani sistem vodenja in je urejen v skladu s standardom OHSAS 18001. Na ravni organizacijskih enot delujejo delovne skupine za varnost in zdravje pri delu, v katerih sodeluje tudi pooblaščen

strokovni delavec za to področje. Na ravni družbe deluje tim za varnost in zdravje pri delu in pripravlja ključne cilje in programe, ki jih potrjuje uprava. Konec leta 2006 je uprava potrdila ključne cilje in programe za dvoletno obdobje.

Sproti spremljamo podatke o nezgodah. Kazalnik v grafu, ki pokaže, koliko nezgod na delovnem mestu, ki so zahtevale tri ali več dni bolniške odsotnosti, se je pripetilo na en milijon opravljenih ur, je v letu 2006 dosegel vrednost 5,6.

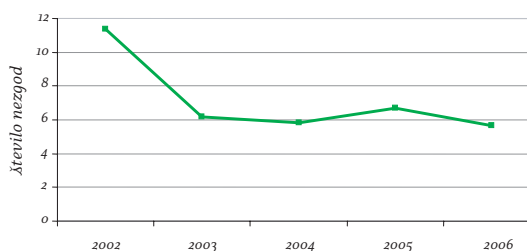
Merjenje organizacijske klime v letu 2006 je pokazalo, da se je zadovoljstvo sodelavcev z delovnimi pogoji še povišalo na oceno 4,1 (lestvica od 1 do 5).

Množična inventivna dejavnost

Krkin sistem inventivne dejavnosti omogoča, da lahko vsak sodelavec spontano ali spodbujen s tematsko akcijo predlaga izboljšavo obstoječega stanja. Pri tem imajo posebno vlogo vodje, ki so odgovorni za ustvarjanje pozitivne klime in spodbujanje zaposlenih k inovativnemu razmišljanju ter za izvedbo in nagrajevanje predlogov.

Množična inventivna dejavnost je sistem, ki se vključuje v sistem stalnih izboljšav znotraj sistema kakovosti in s tem v integrirani sistem vodenja. Vodje organizacijskih enot dvakrat na leto določijo področja inovativne dejavnosti za svoje organiza-

ŠTEVILO NEZGOD NA DELOVNEM MESTU



Za zagotavljanje ustreznega odziva v primeru izrednih dogodkov imamo organiziran Oddelek za varstvo pred požarom in industrijsko gasilsko enoto. V letu 2006 smo izvedli deset vaj.

cijske enote. To so področja, na katerih naj bi ravno s pomočjo koristnih predlogov in izboljšav izboljšali procese ali pa odpravili težave.

Število predlogov se je v primerjavi z letom 2005 povečalo za 79 %, število predlagateljev za 108 %. Množična inventivna dejavnost postaja sistem, v katerega se vključuje čedalje več sodelavcev iz različnih organizacijskih enot. Poleg denarnih nagrad, ki jih prejmejo, so predlagatelji vključeni v sistem Krkinih priznanj, kar je dodatna spodbuda za inovativno razmišljanje.

Komuniciranje

S komuniciranjem z vsemi javnostmi, ki stopajo v stik s Krko – z našimi vlagatelji, odjemalci, zaposlenimi, mediji in z družbenim okoljem – vzpostavljamo in krepimo trajne odnose. Z odkritim dialogom utrjujemo njihovo zaupanje ter vplivamo na prepoznavnost Krke, njenih blagovnih znamk in rast ugleda družbe na vseh tržiščih.

Komuniciranje z vlagatelji

Prizadevamo si redno, odkrito, sproti in natančno komunicirati z obstoječimi in potencialnimi delničarji. Glavne komunikacijske vsebine se nanašajo na uspešnost poslovanja v preteklosti ter na strategijo in razvoj družbe v prihodnosti, pri čemer upoštevamo politiko razkrivanja informacij družbe.

Glavni cilji so:

- doseganje poštene vrednosti Krke na tržišču,
- lažji in ugodnejši dostop do virov financiranja poslovanja,
- oblikovanje vplivnih skupin ljudi, ki podpirajo Krko in verjamejo vanjo, in
- zadovoljiva likvidnost trgovanja s Krkinimi delnicami.

Navedene cilje uresničujemo:

- z rednimi srečanji z vlagatelji na sedežu družbe,
- z udeležbo na različnih konferencah za vlagatelje doma in v tujini,
- z organizacijo rednih predstavitvenih sestankov v finančnih središčih po svetu (angl. roadshow),
- z izdajanjem publikacij za vlagatelje (časopis Utrip prihodnosti in drugi, predstavitvena in promocijska gradiva za vlagatelje),
- z rednimi skupščinami delničarjev,

Komuniciranje z odjemalci

V Krki svoje odjemalce razvrščamo v štiri skupine:

- institucije (zdravstvene, regulatorne, področje industrijske lastnine, zdravstvene zavarovalnice itd.),
- neposredni kupci (distributerji, druga farmacevtska podjetja),

Ugled Krke je velik in stabilen. Po raziskavi Ugled podjetij (Kline & Partner) je tako po mnenju poslovne javnosti kot tudi splošne javnosti Krka eno najuglednejših podjetij v Sloveniji.

- z novinarskimi konferencami ob objavi poslovnih rezultatov in
- s komuniciranjem s finančnimi mediji.

Zagotavljanje Krkine verodostojnosti na slovenskem in mednarodnih finančnih trgih zahteva redno obiskovanje finančnih središč in predstavljanje Krkine poslovne zgodbe.

Na naših spletnih straneh www.krka.si je objavljen finančni koledar, ki vsebuje predvidene datume objav poročil o poslovnih rezultatih in ostalih pomembnih dogodkih.

Objave poslovnih rezultatov so na voljo v slovenskem in angleškem jeziku na spletnem portalu Ljubljanske borze SEOnet (<http://seonet.ljse.si>). Poročila o poslovanju so dostopna na Krkinih spletnih straneh. Krajši povzetek letnega in polletnega poročila objavimo v dnevniku Delo.

Delničarji se za informacije lahko obrnejo na kontaktno osebo, tj. Peter Skubic, vodja Službe za kapitalske trge, Finančni sektor, 07/331 22 87, 07/332 15 23.

Vprašanja lahko posredujejo tudi na elektronski naslov finance@krka.biz.

- posredni kupci (lekarne, bolnišnice, farmacevti, zdravniki, veterinarji),
- končni potrošniki (bolniki, kupci).

Z institucijami aktivno sodelujemo v okviru rednih delovnih postopkov ter v različnih skupnih

projektih. Sem spadajo tudi delovni obiski in inšpekcije posameznih regulatornih organov, s pomočjo katerih nenehno izboljšujemo procese in pristope ter s tem naše delovanje prilagajamo zahtevam regulative in dobrih praks. V Krki sooblikujemo regulatorno okolje z neposrednimi stiki z oblastmi ali prek industrijskih in strokovnih združenj. Predlagamo spremembe zakonodaje, spremljamo postopke njenega sprejemanja in se tem spremembam prilagajamo glede na specifično posamezno tržišča.

Z neposrednimi in posrednimi odjemalci komuniciramo predvsem prek rednih osebnih stikov. To je izvedljivo zaradi razvejanosti naše mreže v tujini, ki omogoča četrtletne, pogosto tudi mesečne sestanke s posameznimi odjemalci. Zadovoljstvo neposrednih odjemalcev redno merimo z anketami in posledično ustrezno ukrepamo. V splošnem ugotavljamo, da njihovo zadovoljstvo raste. Zadovoljstvo posrednih odjemalcev in končnih potrošnikov z našimi izdelki in storitvami spremljamo tudi prek različnih tržnih podatkov in z različnimi analizami, ki nam dajejo smernice za naše delo.

Za naše posredne odjemalce, tj. zdravnike in farmacevte, se še posebej aktivno zavzemamo, jim pripravljamo informativno in strokovno gradivo in organiziramo različna strokovna srečanja, kot so konference, simpoziji, delavnice. S svojimi aktivnostmi in z različnimi projekti jim pomagamo k boljši obravnavi bolnikov.

Komuniciranje z zaposlenimi

Zadovoljni in motivirani zaposleni so ključni dejavnik uspeha družbe, kar pomembno vpliva na zadovoljstvo kupcev. Interno komuniciranje skrbno načrtujemo. Skrbimo za zdrave odnose med vodstvom in zaposlenimi in za dobre medsebojne odnose nasploh (gl. poglavje Zaposleni). S tem povečujemo pripadnost in ustvarjamo prijetno organizacijsko klimo. Pri tem uporabljamo različna komunikacijska orodja.

Krkanet. Eno ključnih orodij komuniciranja, ki ga zaposleni uporabljajo vsak dan, so interne spletne strani, poimenovane Krkanet. Na njem so poleg aktualnih informacij o dogajanju v družbi zbrani različni dokumenti, interni akti, obrazci in drugi pripomočki za še kakovostnejše in učinkovitejše opravljanje delovnih nalog.

Že nekaj let izdajamo knjižice *V skrbi za vaše zdravje* in *Zdravnik vam je predpisal*, ki so namenjene predvsem bolnikom, a so v pomoč tudi zdravnikom. V knjižicah *V skrbi za vaše zdravje* pišemo o zdravstvenih težavah in svetujemo glede zdravljenja. V knjižicah *Zdravnik vam je predpisal* pa dobijo bolniki dodatne informacije o varnejšem in učinkovitejšem jemanju zdravil, ki jim jih je predpisal zdravnik.

Končne potrošnike naslavljamo neposredno le v zakonsko dovoljenih okvirih, torej ko gre za izdelke za samozdravljenje in za kozmetične izdelke. Za oboje pripravljamo informativno gradivo, oglase in televizijske spote.

V letu 2006 smo začeli v Sloveniji izdajati revijo za laično javnost z naslovom *V skrbi za vaše zdravje*, ki je dostopna v lekarnah, nanjo pa se je možno tudi naročiti. Revija je tematska, posamezna številka obravnava določeno zdravstveno težavo, jo osvetli z različnih zornih kotov in hkrati svetuje, kako pravilno ravnati. Že vrsto let pripravljamo elektronski časopis *E-zdravje*. V povezavi z njim imamo tudi laično spletno stran www.ezdravje.com, namenjeno izobraževanju in širjenju znanja o bolj zdravem načinu življenja.

Vse naše publikacije so objavljene na naših internetnih straneh www.krka.si. Tam so na voljo tudi informacije o naših zdravilih za laično javnost, na straneh z omejenim dostopom pa tudi informacije, namenjene strokovni javnosti.

Bilten. Izdajamo ga vsak teden v elektronski in tiskani obliki. V njem zaposlene obveščamo o aktualnem dogajanju v družbi in zunaj nje.

Utrip. Že več kot 40 let mesečno izdajamo interno glasilo, namenjeno vsem zaposlenim in upokojenim sodelavcem, ki pomembno prispeva k poznavanju in širjenju vizije, poslanstva in vrednot. V njem zaposlene seznanjamo s poslovnimi odločitvami vodstva, z dosežki na posameznih področjih delovanja ter z aktualnimi dogodki v družbi in na naših tržiščih. Spremlja ga priloga *Utrip zdravja*, ki obravnava zdravstvene teme ter uči in spodbuja k zdravemu načinu življenja.

Komuniciranje z mediji

S predstavniki množičnih medijev vzpostavljamo profesionalne odnose, ki temeljijo na korektnem sodelovanju in medsebojnem zaupanju ter prispevajo k ohranjanju pozitivne medijske podobe Krke.

Z mediji smo se v letu 2006 četrtno srečevali na poslovnih novinarskih konferencah in

na drugih formalnih in neformalnih dogodkih. Aktivno in pravočasno smo odgovarjali na njihova vprašanja ter jih o pomembnejših dogodkih in poslovnih odločitvah obveščali v sporočilih za javnost. Povprečno so mediji v letu 2006 objavili 32 načrtovanih objav na mesec. O Krki je poročalo 179 medijev, od tega 135 tiskanih in 44 elektronskih.

Komuniciranje z družbenim okoljem

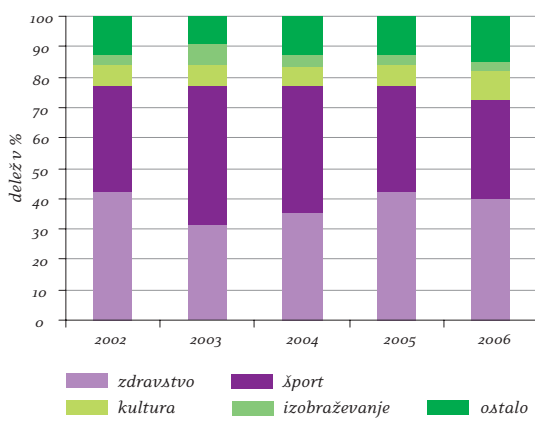
Dobre odnose z družbenim okoljem smo zgradili na spoštovanju, razumevanju in dialogu. Naše temeljno vodilo pri odločitvah za podporo dejavnosti širše družbene skupnosti je poslanstvo živeti zdravo življenje, zato v ospredje postavljamo skrb za zdravo in kakovostno življenje ljudi. Večino sredstev namenjamo humanitarnim projektom, povezanim predvsem z zdravstvenimi in humanitarnimi ustanovami. Podpiramo tudi šport, znanost, šolstvo in druge vrste izobraževanja, kulturo, akcije za ohranjanje čistega okolja in druge dejavnosti, ki prispevajo k dvigu kakovosti življenja v družbi. V posameznih primerih, predvsem ob naravnih katastrofah, svoje izdelke tudi podarimo.

pri dolgoročnih projektih, ki lahko pripomorejo k boljšemu življenju čim večjega števila ljudi. Poleg denarne pomoči ponudimo našim partnerjem organizacijsko podporo in sodelovanje zaposlenih v posameznih projektih.

Lani je družba Krka za sponzorstva in donacije namenila 791 milijonov SIT, kar je 0,6 % od celotne prodaje.

Podprli smo številne projekte, društva, klube in ustanove. V nadaljevanju naj omenimo le nekaj glavnih.

SPONZORSTVA IN DONACIJE V KRKI



Večino sredstev za sponzorstvo in donacije namenjamo spodbujanju neprofitnih dejavnosti. Usmerjamo jih v okolje na lokalni in nacionalni ravni, podpiramo pa tudi posamezne dejavnosti zunaj Slovenije. Prednost dajemo sodelovanju

Zdravstvo

V sodelovanju s Sekcijo za arterijsko hipertenzijo pri Slovenskem zdravniškem društvu smo lani že drugič organizirali akcijo merjenja krvnega tlaka in osveščanja o zdravem načinu življenja mimoidočih obiskovalcev v devetih slovenskih mestih. Smo soustanovitelj Društva za zdravje srca in ožilja Slovenije in vsa leta njegovega obstoja podpiramo njegovo delovanje. Lani smo bili generalni sponzor svetovnega dneva srca ter izdaje knjige Na dokazih temelječe medicinske smernice.

Humanitarnost

Že vrsto let smo največji donator novomeškega društva Sožitje za pomoč osebam z motnjami v duševnem razvoju. Z donacijami, bodisi v Sloveniji bodisi v drugih državah, se vedno odzovemo na pobudo Rdečega križa Slovenije. Na različne na-

čine pomagamo tistim, ki pomoč potrebujejo, ob naravnih katastrofah prizadetim doniramo tudi svoje izdelke. Lani nam je Rdeči križ Slovenije za naše odzive na klic na pomoč podelil priznanje.

Znanost in izobraževanje

Strokovni dosežki so sopotniki gospodarskega napredka. Tako s Krkinimi nagradami že skoraj 40 let spodbujamo mlade raziskovalce in mentorje k razvojnim in raziskovalnim projektom. Lani smo bili tudi srebrni pokrovitelj 12. slovenskega mednarodnega festivala znanosti, za kar nam je Slovenska znanstvena fundacija podelila naslov sponzor leta 2006.

Šport

Sponsoriramo predvsem projekte oziroma društva, ki izpostavljajo množičnost in delo z mladimi. Že vrsto let podpiramo tekmovanje v smučarskih poletih v Planici in slovensko tekmovalno jadrnico Maxi Jena, znatna sredstva pa namenjamo tudi različnim športnim klubom.

Kultura

Januarja smo v Cankarjevem domu omogočili uprizoritev operne predstave Sergeja Prokofjeva Zaljubljen v tri oranže. Z donacijo smo podprli novoustanovljeno gledališče iz Novega mesta Anton Podbevšek Teater, podpiramo pa tudi številne druge kulturne ustanove in njihove projekte.

Zaposleni in družbena skupnost

Krko predstavljajo v javnosti tudi naši zaposleni, ki so včlanjeni v različna strokovna združenja in organizacije in se ukvarjajo s prostovoljnimi dejavnostmi. Številni sodelujejo v panožnih organizacijah, na strokovnih posvetih, seminarjih, kongresih ali delujejo v različnih nepridobitnih organizacijah.

Varovanje okolja

Temeljno načelo varovanja okolja v Krki je usklajevanje vseh dejavnosti na trajnostnih in v prihodnost usmerjenih osnovah. Že vrsto let namenjamo veliko pozornost izrabi naravnih virov in zmanjševanju vplivov na vse prvine okolja. Z usmeritvijo v prednostne cilje, dosežene v zadnjih letih, in z dvigom okoljske zavesti vseh za-

poslenih smo dosegli izboljšanje stanja na vseh področjih varovanja okolja. V letu 2006 smo oddali vlogo za pridobitev celovitega okoljevarstvenega dovoljenja za lokacijo družbe v Novem mestu, ki je pogoj za opravljanje dejavnosti po 31. 10. 2007.

Okoljska politika

Temeljni cilj okoljske politike je nenehno izboljševanje stanja okolja. Z uresničitvijo letnih načrtov, ciljev in programov temu cilju uspešno

sledimo. Pri tem nam je v veliko oporo standard ISO 14001, ki je vključen v vse organizacijske enote.

Pomembnejši dosežki na področju varovanja okolja v letu 2006

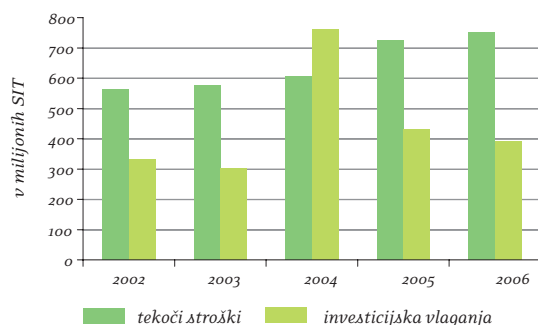
- Zmanjšanje enot obremenitev (EO) iztoka iz čistilne naprave za 24 %.
- Zmanjšanje rabe rečne vode za 14 %.
- Zmanjšanje količine odpadkov, odloženih na odlagališču, za 10 %.
- Povečanje količine zbranih uporabnih odpadkov za 20 %.
- Zmanjšanje specifične rabe energije za 17 %.
- Zagon sistema za čiščenje odpadnega zraka iz Sinteze 4.

Cilji in programi varovanja okolja v letu 2007

- Pridobitev okoljevarstvenega dovoljenja.
- Nadgradnja sistema za čiščenje odpadnega zraka na čistilni napravi.
- Povečanje količine ločeno zbranih uporabnih odpadkov za 5 %.
- Vzdrževanje količine odloženih odpadkov na doseženi ravni.
- Zagotavljanje kakovosti iztoka iz čistilne naprave v okviru zakonsko določenih meja.
- Znižanje emisij hlapnih organskih spojin v zrak pod 5 % glede na celotno porabo.

Stroški varovanja okolja

VLAGANJE V VAROVANJE OKOLJA



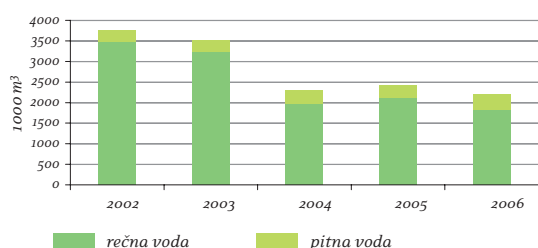
Krka vlaga v varstvo okolja vsako leto več kot 1 milijardo SIT. Tekoči stroški varovanja okolja so v letu 2006 znašali 751 milijonov SIT, investicijska vlaganja pa so znašala 390 milijonov SIT.

Raba naravnih virov

Voda

Voda je za industrijo vse bolj ekonomska kategorija, saj stroški rabe vode in varovanja vodotokov nenehno rastejo. Z rednim vzdrževanjem vodovodnega omrežja preprečujemo izgube in povsod tam, kjer proces dovoljuje, pitno vodo nadomeščamo z obdelano tehnološko vodo iz reke Krke. Nekoliko večja raba pitne vode v letu 2006 je posledica rekonstrukcije vodarne in začasne priključitve vseh sistemov priprave vode na vodovodno omrežje.

RABA PITNE IN REČNE VODE



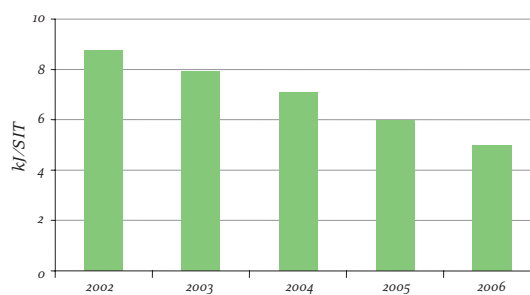
V zadnjem petletnem obdobju smo porabili 2.551.000 m³ manj pitne vode, kar predstavlja več kot 58-odstotno znižanje.

Energija

Kot glavne vire energije v Krki uporabljamo:

- zemeljski plin,
- utekočinjen naftni plin,
- električno energijo in
- ekstra lahko kurilno olje kot nadomestno gorivo.

SPECIFIČNA RABA ENERGIJE



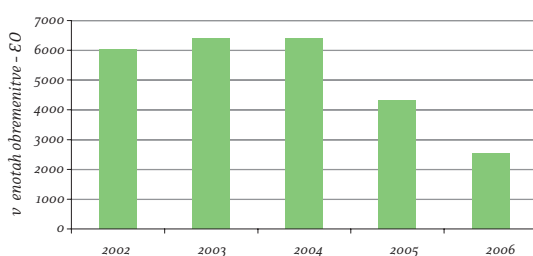
Z različnimi ukrepi za učinkovito rabo energije smo dosegli, da specifična raba energije, izračunana kot razmerje med rabo energije v kJ in vrednostjo proizvodnje, upada. Od leta 2005 z nakupom dela električne energije, ki prihaja iz obnovljivih virov, prispevamo v poseben sklad, ki je namenjen spodbujanju raziskav in razvoja ter obnovi in gradnji novih obnovljivih virov električne energije v Sloveniji.

Emisije

Odpadne vode

Reševanja problematike odpadnih voda se lotevamo zelo celovito, saj stremimo k čim večji kakovosti čiščenih odpadnih voda. Skupno obremenitev odvodnikov z odpadnimi vodami iz Krke smo v zadnjih dveh letih zmanjšali za 61 %.

RAVNANJE Z ODPADNIMI VODAMI



S pomočjo nedavno dograjene čistilne naprave smo zmanjšali obremenjevanje reke Krke za četrtno. V letu 2006 smo obremenjevanje reke zmanjšali še za 24 %. Opravili smo obsežne pilotne poskuse dodatnega čiščenja iztoka iz čistilne naprave z ultrafiltracijo. Namen opravljenih poskusov je bil dvojen:

- dodatno zmanjšanje obremenitev iztoka iz čistilne naprave in
- doseganje takšne kakovosti, da bo čiščena odpadna voda primerna za ponovno rabo.

S sofinanciranjem gradnje centralne čistilne naprave Ljutomer smo si zagotovili dolgoročno nemoteno delo in zmanjšali obremenjevanje reke Ščavnice s farmacevtskimi odpadnimi vodami za 95 %.

Emisije v zrak

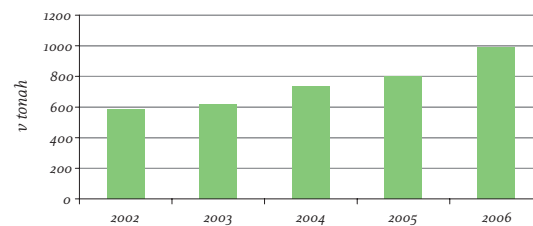
Emisije v zrak smo v Krki v zadnjih letih občutno zmanjšali. Z absolutno filtracijo vseh prašnih izpustov zmanjšujemo emisijo prahu pod $0,5 \text{ mg/m}^3$, kar predstavlja manj kot 0,3 % zakonsko določene mejne vrednosti. Z zagonom Sinteze 4 so začeli obratovati tudi pripadajoči sodobni sistemi čiščenja odpadnega zraka. Posebno pozornost namenjamo emisijam neprijetnih vonjav, ki občasno nastajajo na območju čistilne naprave in so za okoliško prebivalstvo najbolj

moteče. Z doslednim vodenjem tehnologije čiščenja odpadnih voda in naprav za čiščenje zraka zmanjšujemo emisije v okolje. V prihodnje bomo naprave za čiščenje zraka še nadgradili.

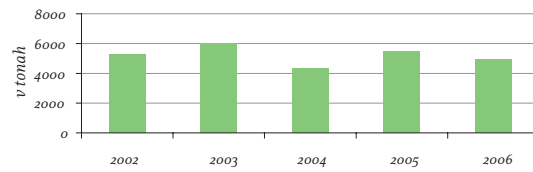
Odpadki

V Krki že vrsto let zmanjšujemo količine odloženih odpadkov in povečujemo količine ločeno zbrane embalaže. Znotraj družbe imamo urejen lasten sistem ločenega zbiranja in ravnanja z odpadki in odpadno embalažo. Nevarne odpadke zbiramo v posebno nadzorovanem sistemu, jih ustrezno embaliramo in sproti predajamo pogodbenim zbiralcem.

ZBRANI UPORABNI ODPADKI



ODPADKI, ODLOŽENI NA ODLAGALIŠČU



V letu 2006 smo količino zbranih uporabnih odpadkov povečali za 195 ton oziroma za 20 %, količino vseh na odlagališču odloženih odpadkov pa zmanjšali za 10 %.

Hrup

Prevelik hrup je v življenjskem okolju zelo moteč, zato smo z vgrajevanjem sodobne opreme in s sanacijo nekaterih virov hrupa dosegli njegovo zmanjšanje. Vsakoletne meritve hrupa, ki jih opravi zunanja pooblaščenca organizacija, kažejo, da le-te ne presegajo zakonsko dovoljenih mejnih vrednosti.

Skladiščenje nevarnih snovi

Vse nevarne snovi skladiščimo v ustreznih objektih, ki zagotavljajo visoko stopnjo varnosti tako pri rednem delu kot ob izrednih dogodkih. Tudi

pri gradnji skladišča tekočih surovin na lokaciji družbe v Novem mestu smo upoštevali visoke standarde varovanja okolja.

Varovanje okolja v Krkinih odvisnih družbah zunaj Slovenije

Skrb za odgovorno ravnanje z okoljem postopno širimo na vse odvisne družbe v tujini, ki delujejo v skladu z lokalno okoljevarstveno zakonodajo. Emisije, ki nastajajo v teh družbah, so nizke, saj gre za manj obremenjujočo farmacevtsko dejavnost. V Krkinih obratih na Hrvaškem, Poljskem in v Ruski federaciji poteka le proizvodnja končnih trdnih izdelkov, zato v teh obratih nastajajo le manjše količine odpadnih voda pri pranju opreme. Odpadne vode, ki so malo obremenjene, odvajamo v javne kanalizacijske sisteme. Izjema je obrat Krka-Rus, kjer zaradi nekoliko večjih

obremenitev izvajamo predčiščenje odpadnih voda na lastni čistilni napravi.

Pri ravnanju z odpadki imamo enake cilje in usmeritve v celotni skupini, zato je sistem ločnega zbiranja odpadkov vzpostavljen tudi v vseh odvisnih družbah v tujini. Nevarne odpadke zbiramo ločeno in jih predajamo v ustrezno uničenje. Emisije prašnih delcev v zrak zmanjšujemo z vgradnjo najsodobnejših filtracijskih naprav, ki odstranijo vse prašne delce.