CODUL DE **ETICĂ KRKA**

www.krka.ro

KRKA

Pentru o viaţă sănătoasă.

4 **DISPOZIȚII INTRODUCTIVE**

6 **PRINCIPII ETICE FUNDAMENTALE**
8 Respect
10 Cooperare
11 Excelență
14 Integritatea Managementului

15 **INTEGRITATE CORPORATIVĂ**
16 **Interzicerea fraudei și a corupției**
17 Conflictul de interese
18 Promovarea produselor
20 Furnizori și parteneri de afaceri
21 Concurență echitabilă

22 **RESPONSABILITATEA SOCIALĂ**

24 **ŞEFUL DEPARTAMENTULUI DE CONFORMITATE**

26 **RAPORTAREA CONDUITEI NECORESPUNZĂTOARE**

28 **DISPOZIȚII FINALE**

DISPOZIȚII INTRODUCTIVE

Codul de etică Krka (denumit în continuare "Codul") definește principiile și regulile de **conduită etică, bunele practici de afaceri și standardele de conduită** la Krka, d. d., Novo mesto și filialele sale (denumite în continuare "Krka"), si care sunt obligatorii pentru toți angajații Krka.

Codul va fi considerat de bază pentru toate celelalte reguli interne ale Krka. Principiul de bază al tuturor angajaților din Krka este reprezentat de un comportament consecvent, în conformitate cu **cele mai înalte standarde și principii morale** care guvernează **onestitatea, loialitatea și profesionalismul**, precum și respectarea consecventă a regulamentelor și orientărilor furnizate de organizațiile internaționale pentru industria farmaceutică și cu regulile interne ale lui Krka.

Codul este disponibil public pe site-ul Krka https://www.krka.biz/ro/. Partenerii de afaceri ai companiei Krka se pot familiariza cu Codul, deoarece ne așteptăm ca aceștia să adere la acesta în timp ce încheie afaceri cu Krka.

PRINCIPII ETICE FUNDAMENTALE

Principiile etice fundamentale ale Krka sunt respectul, cooperarea, excelența și integritatea conducerii, atât în relațiile dintre angajați, cât și în relațiile externe.

În calitate de angajați ai companiei Krka suntem conștienți de faptul că respectarea principiilor fundamentale contribuie la realizarea viziunii Krka, la realizarea rezultatelor planificate ale afacerii, la protejarea reputației Krka și la dezvoltarea unui mediu social mai larg în care ne desfășurăm activitatea.

Respect

Egalitatea de șanse pentru toți, respectarea normelor legale și o abordare etică față de alte persoane și a comunității sociale in sens mai larg, reprezintă fundamentul muncii noastre.
Respectăm drepturile omului așa cum sunt definite în principiile și orientările recunoscute pe plan internațional. Lucrăm în conformitate cu toate legile, reglementările și standardele legate de drepturile omului în toate țările în care este prezent Krka.
Respectăm **demnitatea, integritatea personală și intimitatea** fiecărui individ.
De asemenea, respectăm libertatea de exprimare și exprimarea opiniilor, iar noi îi tratăm pe alții cu respect. Comunicăm în mod deschis cu colegii noștri, indiferent de calificările profesionale și poziția pe care o ocupă. Toate formele de muncă ilegală și inechitabilă sunt interzise.

Orice discriminare a angajaților este interzisă. Angajații sunt tratați în mod egal, indiferent de naționalitate, rasă sau origine etnică, sex, culoare, sănătate, handicap, religie sau alte convingeri, vârstă, orientare sexuală, situație familială, sau alte circumstanțe personale.

Toate formele de hărțuire și agresiune la locul de muncă sunt interzise. Oferim condiții de muncă corecte și un mediu de lucru deschis și creativ. Oferim un mediu de lucru liber de orice presiune psihologică, hărțuire sexuală sau de altă natură, sau maltratare de către alți angajați, superiori sau terți. Trebuie să ne abținem de la orice acțiuni inadecvate care amenință demnitatea unei alte persoane. Ar trebui să raportăm imediat orice comportament inadecvat detectat, exprimat de un angajat sau superior sau șef al unității organizaționale.

Orice comportament inadecvat detectat exprimat de un superior trebuie raportat imediat superiorului sau persoanei autorizate pentru luarea unei decizii in diferitele situații prezentate mai sus. Orice angajat poate raporta hărțuirea către orice persoană autorizată. Regulile de conduită în caz de hărțuire și maltratare precum si o **listă a persoanelor autorizate să se ocupe de aceste situații** sunt publicate pe site-ul intern al Krka. (Reguli de conduită în caz de hărțuire).

Oferim un mediu de lucru sigur și sănătos în care angajații nu sunt expuși riscurilor de sănătate. De asemenea, adoptăm în mod regulat măsuri pentru reducerea și eliminarea riscurilor posibile de sănătate și accidente. Toți angajatii trebuie să respecte toate reglementările și normele interne privind sănătatea și siguranța la locul de muncă. Principiul nostru fundamental este un mediu de lucru sigur și sănătos; prin urmare, angajații nu ar trebui să lucreze sau să fie prezenți în mediul de muncă în timp ce se află sub influența alcoolului, a drogurilor sau a altor substanțe interzise. Fumatul este interzis în toate locațiile Krka.

Activitatea noastră trebuie pusă în aplicare cu atenție, astfel încât **să nu pună în pericol viața și sănătatea, noastră si a altor persoane**. Echipamentele de lucru, dispozitivele de siguranță și echipamentul individual de protecție trebuie folosite în conformitate cu scopul și instrucțiunile angajatorului, trebuie manipulate cu grijă și întreținute în stare perfectă.

Educația și cursurile constante privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, siguranța la incendii și protecția proprietății sunt obligația fiecărui angajat. Informarea superiorilor cu privire la orice neajunsuri și pericole în mediul de lucru și la locul de muncă trebuie facută constant.

Cooperare

În mediile în care operăm, colaborăm cu diverși acționari, angajați, furnizori, clienți, instituții, organizații ale societății civile și persoane fizice. Încurajăm cooperarea bazată pe **respect reciproc și luam în considerare diferite opinii**, axate pe creșterea valorii Krka.

Toate relațiile cu domeniile **medical, farmaceutic și veterinar** sunt axate pe furnizarea de informații profesionale și obiective despre produsele noastre, asigurând beneficii mai mari pentru pacienți și utilizatori, îmbunătățind asistența medicală și permițând schimbul de cunoștințe și abilități. Ele sunt, de asemenea, supuse unor reglementări stricte, reguli interne și standarde etice ridicate.

Publicului profesionist i se oferă informații obiective despre produsele Krka, calitatea, siguranța și eficiența acestora. Dezvoltarea, producerea, vânzarea și promovarea produselor noastre includ **cooperarea cu organizații din domeniul sănătății**, cum ar fi spitale, clinici, universități și alte instituții de învățământ, autorități de reglementare și agenții publice care se ocupă de medicamente, respectând toate reglementările și asigurând o documentație transparentă. Ne-am angajat să **prezentăm rapoarte cuprinzătoare și transparente privind operațiunile companiei** și să furnizăm informații complete, corecte, la timp și relevante autorităților de reglementare, acționarilor, investitorilor, mass-media, analiștilor și publicului larg. Toate rapoartele, informațiile financiare și de afaceri sunt pregătite și publicate în conformitate cu reglementările și standardele internaționale de raportare. În desfășurarea afacerilor și a raportării activității, suntem conștienți de faptul că succesul nostru se bazează pe o comunitate socială și că trebuie să acționăm întotdeauna în moduri benefice pentru părțile interesate

Excelență

Oferim **produse eficiente, de calitate și sigure**. Eficiența, calitatea și siguranța produselor sunt monitorizate în toate fazele ciclului de viață ale unui produs, de la dezvoltare la utilizare și prin feedback-ul clienților nostri. Noi avem un sistem stabilit de raportare și colectare a informațiilor privind reacțiile adverse la medicamente, ceea ce permite o acțiune imediată.

Cercetarea și dezvoltarea, precum și cooperarea noastră cu domeniul medical și partenerii noștri de afaceri ne ajută să ne îmbunătățim cunoștințele în domeniul farmaceutic, pe baza căruia putem contribui, în consecință, la dezvoltarea unor medicamente de calitate. Ne asigurăm că cercetarea pe care o încheiem este independentă și profesională, că rezultatele cercetării sunt stocate și raportate în mod corespunzător și că feedback-ul este întotdeauna luat în considerare.

Ne angajăm să furnizăm **informații corecte, complete și la timp** despre produsele noastre pacienților, personalului medical, autorităților profesionale publice, autorităților de reglementare, partenerilor de afaceri.
Toate informațiile pe care le cunoaștem în cursul activității noastre reprezintă activele companiei, pe care suntem obligați să le protejăm chiar și după terminarea angajării la Krka. Dezvăluirea **informațiilor interne confidențiale sau sensibile** sunt interzise și pot conduce și declanșa proceduri administrative, civile și penale împotriva companiei și a persoanei care dezvăluie aceste informații.

Angajații trebuie **să păstreze informațiile confidențiale** ca fiind clasificate în loc sigur, și nu trebuie să le exploateze pentru uz personal sau să le divulge unei terțe părți în interiorul sau în afara companiei fără aprobarea prealabilă. Acest lucru este valabil în special pentru informațiile de afaceri deosebit de sensibile, datele tehnice și informațiile comerciale, alte informații despre companie și angajați și informații terțe. Angajații trebuie să respecte toate **regulile și procedurile legate de păstrarea și protejarea informațiilor**. Informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală a partenerilor de afaceri și a terților trebuie, de asemenea, protejate cu atenție. *(Norme privind protecția confidențialității datelor și a secretelor comerciale)*

Când aveți vreun dubiu, dacă anumite informații sunt sensibile și confidențiale, trebuie să le tratați ca fiind foarte confidențiale și **să vă informați de acest lucru cu deținătorul acestora** sau cu departamentul de Afaceri Juridice. Respectând politica "biroului curat și a ecranului curat" În cazul în care conținutul delicat este trimis prin e-mail, trebuie să vă asigurați că atașamentul care conține astfel de conținut este protejat corespunzător împotriva accesului neautorizat.

Nu trimitem prin e-mailul de serviciu, texte, glume sau alt conținut necorespunzător. Nu accesați linkuri web neconfirmate sau deschideți atașamente din surse necunoscute în e-mailuri de la expeditori necunoscuți, deoarece am putea deveni victime ale atacurilor cibernetice.

Responsabilul cu securitatea informațiilor în compania Krka organizează, conduce și coordonează activitățile de asigurare a securității informațiilor. Angajații pot aborda responsabilii de securitate a informațiilor cu opinii și propuneri sau dacă observă deficiențe în acest domeniu. *(Norme privind utilizarea adecvată a tehnologiei informației)*

Orice **date cu caracter personal** trebuie gestionate cu grijă, într-o manieră transparentă și sigură și în conformitate cu reglementările aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal. Datele personale trebuie colectate numai în scopul necesar pentru îndeplinirea cerințelor legislative și a intereselor legitime Krka sau prin obținerea consimțământului personal al unui invidivd., ce poate fi oricând retras. Dacă credeți că datele dvs. personale și drepturile de protecție v-au fost încălcate, adresați-vă superiorului pentru recomandări sau contactați responsabilul cu protecția datelor. O încălcare a datelor cu caracter personal trebuie să fie imediat comunicată responsabilului pentru protecția datelor (dataprotection.officer.ro@krka.biz), nu mai târziu de 24 de ore. Datele de contact ale responsabilului de protecție a datelor din fiecare filială sunt disponibile pe site-ul intern. *(Reguli privind protecția datelor cu caracter personal)*

Protejăm **reputația companiei**. Toți angajații trebuie să se familiarizeze cu obiectivele strategice importante ale Krka, cu misiunea, viziunea și valorile sale. În lumina acestora, angajații trebuie să contribuie la crearea unei **culturi a încrederii reciproce, respectului, învățării permanente și a unei activități responsabile și eficiente**. Informațiile sunt împărtășite la întâlniri interne (întruniri, cursuri de cicluri regulate) și adunări ale angajatilor, prin pagini interne, reviste interne și comunicări electronice.

Pentru toate fotografiile, înregistrările video și audio, precum și pentru toate textele create în Krka, trebuie obținută o aprobare scrisă din partea Departamentului Relații cu Publicul (public.relations@krka.biz) înainte de publicarea lor în mass-media, tipărite sau digitale, pentru publicitate sau în scopuri private. Doar persoanele autorizate să reprezinte public Krka pot comunica cu mass-media în numele companiei.

Comunicarea electronică este o parte integrantă a relațiilor noastre de afaceri; este folosit pentru construirea reputației Krka, a reputației produselor Krka și a creșterii vizibilității companiei Krka. E- mail-ul trebuie utilizat în mod rezonabil și rațional, astfel încât reputația Krka să nu fie prejudiciată în niciun fel. Suntem conștienți de faptul că **rețelele sociale** nu oferă niciun fel de confidențialitate, de aceea aderăm la valorile Krka întărindu-ne astfel integritatea personală atunci când le folosim. Când ne implicăm în medii sociale, suntem conștienți de faptul că informațiile distribuite în astfel de rețele despre noi înșine sau despre Krka rămân publicate pe aceste rețele pe o perioadă nedeterminată și sunt disponibile tuturor. *(Instrucțiuni privind utilizarea serviciilor sociale online media pentru angajați)*

Bunurile societății trebuie manipulate cu grijă, ele trebuie utilizate în mod corespunzător și rațional, în conformitate cu reglementările și instrucțiunile interne. Toți angajații trebuie să administreze bunurile companiei cu grijă personală și să prevină pierderea, furtul sau utilizarea neautorizată a acestora.

Bunurile companiei Krka sunt destinate nevoilor interne și pot fi utilizate numai pentru nevoi personale în circumstanțe excepționale și în cadrul convenit. *(Instrucțiuni pentru stabilirea răspunderii personale la manipularea echipamentului)*

Trebuie să ne abținem de la orice acțiuni care, în ceea ce privește natura muncii efectuate, provoacă daune materiale sau morale sau ar putea afecta interesele și reputația companiei Krka. În munca noastră, noi trebuie să protejăm imaginea generală a companiei și să respectam întot-deauna instrucțiunile, protocoalele și eticheta companiei Krka.

Integritatea Managementului

Directorii executivi iau în considerare integritatea personală și principiile de bază ale operațiunilor de afaceri ale companiei Krka atunci când își desfășoară activitatea și sarcinile. **Managementul companiei și managerii de rang înalt dau un exemplu** prin stilul lor de management și lucru și sunt esențiali în crearea unui mediu de afaceri și de lucru în care angajații și alte părți interesate pot acționa în conformitate cu reglementările și normele etice. Conducerea și managerii de nivel înalt sunt responsabili pentru informarea angajaților cu privire la drepturile, obligațiile, îndatoririle și toate reglementările relevante și regulile interne ale companiei și acționează în conformitate cu regulile, principiile și valorile Krka.

Conducerea companiei și toți managerii de rang înalt acționează în mod responsabil față de proprietari, angajați și activele companiei atunci când își desfășoară activitatea și sarcinile.

La Krka, creăm o cultură a încrederii, respectului, cooperării și a muncii în echipă, a învățării pe tot parcursul vieții și a unei activități responsabile și eficiente. Cunoștințele noastre, competențele, inovațiile, obiceiurile bune de muncă și creativitatea ne ajută **să acționăm rapid și să fim flexibili**. Lucrăm într-un mediu de afaceri în schimbare, prin urmare trebuie să răspundem repede la cerințele pieței, să urmărim progresul, să ne adaptăm la diferitele cerințe privind procesul de lucru și să găsim soluții flexibile. Angajații Krka promovează relațiile bune.

Parteneriatul și încrederea constituie baza relațiilor de respect între toți angajații și partenerii noștri. Ne străduim să creăm un mediu de lucru în care angajații se simt încurajați să fie creativi și eficienți. Îi încurajăm pe angajați să caute întotdeauna idei noi, să vorbească despre ele și să le realizeze dacă se dovedesc a fi cele corecte. Ne îndeplinim sarcinile în cel mai bun mod posibil, cât mai eficient și mai rapid posibil.

INTEGRITATEA CORPORATIVĂ

Interzicerea fraudei și a corupției

Principiul de bază al tuturor angajaților în ceea ce privește activitatea și îndeplinirea sarcinilor de serviciu, este de a acționa în conformitate cu principiile și prevederile etice fundamentale ale prezentului Cod, cu toate reglementările și regulile interne aplicabile în Krka.
Orice acte frauduloase și de corupție sunt interzise. Prevenirea fraudei și corupției este reglementată de reguli speciale. *(Regulile Krka referitoare la prevenirea, detectarea și investigarea fraudelor, etc)*

Toți angajații Krka acționează în mod consecvent din punct de vedere etic, profesional și în conformitate cu reglementările legale.
La Krka se aplică următoarele:

- Aplicăm **principiul toleranței zero** în ceea ce privește frauda, corupția sau neconformitatea corporativă. Aceasta înseamnă că nu tolerăm niciun comportament neetic, neprofesional sau ilegal din partea angajaților și partenerilor de afaceri;
- Nu exploatăm oportunitățile de afaceri, activele și informațiile companiei

Krka pentru a obține avantaje personale și economice sau avantaje din partea oricărei terțe părți;

- Nu promitem niciun avantaj și nu oferim cadouri pentru a influența deciziile autorităților naționale, ale funcționarilor publici, partenerilor de afaceri sau ale oricărei alte entități, si nu acceptăm cadouri sau alte avantaje.
- Permitem numai cadouri ocazionale, simbolice sau promoționale de mică valoare care au legătură cu natura muncii lor, precum și mese rotunde tip bufet care însoțesc evenimente de afaceri, culturale, sportive, educative și alte evenimente sau întâlniri, însă care nu trebuie să depășească scopul principal al evenimentului;
- Evităm orice situație care ar putea da impresia de mită, promisiune sau acceptare de daruri de valoare mai mare și alte avantaje materiale si nemateriale, și nu intrăm în relații de afaceri care includ un risc potențial serios ce poate stârni de o astfel de reacție din partea partenerilor noștri de afaceri.

Ne asigurăm că persoanele care au acces la **informații interne** cunosc nivelurile de confidențialitate și sensibilitatea acestor informații. Avem reguli interne valabile privind tranzacționarea instrumentelor financiare ale companiei și am creat mecanisme de control pentru angajații și terții care gestionează astfel de informații. În acest mod, putem preveni posibilele abuzuri și tranzacționarea privilegiată. Se precizează o perioadă de timp pentru toate persoanele care au acces la informații interne, în cadrul cărora le este interzisă tranzacționarea cu instrumente financiare ale societății.

Conflictul de interese

Un **conflict de interese** există atunci când interesele personale ale unui individ afectează sau pot afecta abilitatea unui angajat de a lua decizii în mod atent și obiectiv și de a-și desfășura activitatea în beneficiul lui Krka. Acesta poate fi interesul economic al unei persoane, interesul său personal, interesul membrilor familiei sau interesul altor persoane legate de o astfel de persoană. Un conflict poate fi, de asemenea, o consecință a participării unui individ la asociații antreprenoriale, științifice, politice sau de altă natură. Principiul de bază este că **deciziile angajaților** trebuie să fie în **interesul Krka**, prin urmare toți angajații ar trebui să evite situațiile în care ar putea fi percepuți ca și cum deciziile lor ar fi luate în primul rând pe baza intereselor lor personale și nu a intereselor Krka.
Ar trebui să ne informăm imediat la superiorul nostru dacă constatăm că, circumstanțele noastre personale sau alte circumstanțe ne-ar putea influența munca și judecata sau munca și judecata colegilor noștri.

Orice conflict de interese trebuie raportat și trebuie să ne excludem de la procesul de luare a deciziilor în astfel de circumstanțe.
Se consideră că există un conflict de interese, în special în următoarele situații:

- Când un angajat este proprietar al unei companii concurente sau partenere de afaceri Krka;
- Când un angajat este membru al organelor de supraveghere sau de conducere ale companiilor concurente sau al companiilor care sunt parteneri de afaceri Krka;
- Când un angajat realizează o muncă sau oferă servicii pentru o companie concurentă sau este partener de afaceri al unei companiei care este partener de afaceri Krka pe baza unui contract sau a oricărei altei baze (contra cost sau gratuit);
- Când un angajat ia decizii privind angajarea și recompensarea membrilor apropiați ai familiei.

În cazul în care **există îndoieli** cu privire la un conflict de interese, consultați-vă cu superiorul departamentul dvs., cu departamentul de Afaceri Juridice sau cu Șeful Departamentului de Conformitate.

În timpul angajării în Krka și fără aprobarea scrisă obținută de Krka, nu trebuie să efectuăm nicio activitate sau să încheiem nicio activitate în numele nostru sau în numele oricărei alte părți, care se încadrează în activitățile desfășurate de Krka și care ar putea constitui sau este perceput ca fiind concurența Krka.

Promovarea produselor

Relațiile dintre industria farmaceutică și domeniul medical sunt reglementate de standarde etice stricte, reglementări și ghiduri.
Publicitatea sau promovarea medicamentelor Krka și a altor produse se realizează în conformitate cu reglementările privind publicitatea lor și într-o manieră care încurajează utilizarea rezonabilă și sigură a medicamentelor și a altor produse. Medicamentele sunt prezentate obiectiv fără a exagera proprietățile lor.

Fiecare element individual al publicității și toate părțile sale, pe care destinatarul mesajului îl vede ca un întreg coerent, sunt conforme cu rezumatul aprobat al caracteristicilor produsului. Toate caracteristicile produsului sunt prezentate în mod echilibrat și nu induc în eroare. **Reprezentanții de marketing** își desfășoară activitatea în conformitate cu reglementările și sunt instruiți corespunzător pentru promovarea produselor. *(Codul de promovare al Krka)*

Participăm la congrese, simpozioane și evenimente profesionale, organizăm excursii la unitățile noastre de producție, cercetare și dezvoltare și organizăm evenimente educaționale destinate furnizării de informații despre produsele Krka, comunicării celor mai recente descoperiri medicale și prezentării Krka ca și partener de încredere pentru publicul profesionist.

Susținem cercetările științifice, medicale și farmaceutice și programe educaționale menite să îmbunătățească cunoștințele profesioniștilor din domeniul sănătății și să furnizeze informații generale

și obiective privind sănătatea, măsurile de prevenire a bolilor, semnele și simptomele bolii și posibile
metode de tratament.

Donațiile și alte active financiare și nefinanciare acordate profesioniștilor din domeniul sănătății și organizațiilor din domeniul sănătății sunt destinate obținerii de cunoștințe medicale actualizate și susținerii sistemul de sănătate și cercetare. Acestea sunt documentate, **transparente** și implementate într-o manieră care exclude posibilitatea de a exercita o influență asupra cadrelor medicale, personalului și organizațiilor în legătură cu prescrierea, recomandarea, distribuirea, vânzarea sau achiziționarea produselor noastre.
Toate activele financiare și nefinanciare, acordate profesioniștilor din domeniul sănătății, organizațiilor de sănătate, asociațiilor și societăților în scopul participării la congrese profesionale, prelegeri etc. sunt transparente și, începând cu 30 iunie 2018, vor fi publicate anual pe site-ul Krka.

Furnizori și parteneri de afaceri

Ne verificăm în mod regulat clienții, furnizorii și alți parteneri de afaceri și **gestionăm eficient riscurile** legate de relațiile noastre de afaceri cu aceștia. În acest mod, putem preveni posibilele daune, reputația Krka și pierderi în afaceri.

Ne așteptăm ca furnizorii și partenerii de afaceri:

- să respecte drepturile omului și să ofere un mediu de lucru în care demnitatea și intimitatea individului să fie respectate;

- să respingă toate formele de muncă ilegală;

- să aibă stabilit controale interne, sisteme de gestionare a riscurilor și sisteme de detectare a conflictelor de interese și să ne informeze imediat despre un conflict de interese care ar putea influențează direct sau indirect Krka;

- să acționeze în conformitate cu legislația anticorupție și legile privind concurența și să gestioneze riscurile legate de orice fraude și abuzuri.

Concurență echitabilă

Respectăm legile și reglementările privind protecția concurenței și, în niciun caz, nu împiedicăm, limităm sau denaturăm concurența corectă.

Nu dezvăluim concurenților informații de afaceri sensibile. Nu ne angajăm în practici concertate cu alte companii în ceea ce privește prețurile produselor competitive, limitările producției, vânzările, dezvoltarea tehnică sau investițiile, divizarea teritoriilor de vânzări sau a piețelor comerciale, strategiile de dezvoltare, produse noi, consumatori, condițiile generale de vânzări etc.

Dacă deținem **poziție dominantă** pe o piață, nu profităm de această poziție și nu impunem în mod direct sau indirect prețuri de cumpărare sau de vânzare necinstite sau alte condiții comerciale necorespunzătoare, nu limităm producția, piețele sau dezvoltarea tehnică în detrimentul consumatorilor, nu aplicăm condiții diferite față de tranzacțiile echivalente cu alte părți comerciale, plasându-le astfel dezavantajul concurenței și nu încheiem contracte sub rezerva acceptării de către celelalte părți a obligațiilor suplimentare care, prin natura lor sau în conformitate cu uzul comercial, nu au nicio legătură cu obiectul acestor contracte.

RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Suntem conștienți că succesele noastre de afaceri depind, de asemenea, de succesele comunității noastre sociale in care ne desfășurăm activitatea. Noi practicăm responsabilitatea socială prin **sprijinirea diferitelor activități din mediul în care trăim**, prin participarea la activități umanitare și prin participarea la **activități de promovare a progreselor** în domeniile științei, educației, artei și culturii, astfel contribuind la protejarea mediului nostru natural. Se acordă prioritate grupurilor, persoanelor și proiectelor pe termen lung axate pe progresul social general, o mai bună calitate a vieții pentru cât mai mulți oameni, lucrul cu tinerii și sunt în conformitate cu misiunea Krka "**Pentru o viață sănătoasă**".

În conformitate cu misiunea noastră, Krka alocă, de asemenea, fonduri pentru renovări și oferă diferitelor instituții și societăți echipament modern, contribuind la capacitatea lor de a realiza activități de calitate superioară. Susținem multe proiecte culturale în mediul local și în afara țării. Avem grijă de **mediul înconjurător** și respectăm reglementările de mediu, cooperând, de asemenea, cu comunitatea locală mai restrânsă și mai largă.

Am inclus preocupările noastre legate de **utilizarea eficientă a energiei** în operațiunile noastre curente de afaceri, în strategia de dezvoltare și în proiectele de investiții. În acest fel, putem contribui la reducerea impactului negativ asupra mediului si poluării, care este în concordanță cu orientările noastre privind dezvoltarea durabilă. Se acordă prioritate echipamentelor și proceselor care pot contribui la scăderea și îmbunătățirea consumului de surse de energie primară. Putem fiecare să ne asigurăm că vom reduce și vom sorta în mod corespunzător deșeurile pe care le avem, să producem în poziția noastră de lucru și în timpul muncii pe care o desfășurăm, să folosim rațional apa și toate bunurile active și să provocăm cât mai puțin poluarea apei.
Utilizarea corectă și sigură a produselor chimice reduce riscurile pentru apariția unor evenimente extraordinare.

ŞEF AL **DEPARTAMENTULUI DE CONFORMITATE**

Şeful Departamentului de Conformitate, împreună cu directorii și șefii unităților organizaționale relevanți din companie, este responsabil de evaluarea continuă a riscurilor de conformitate corporativă, de coordonarea activităților corespunzătoare legate de procesele de afaceri, de propunerile și stabilirea unui sistem eficient de control intern, de creșterea importanței respectării regulilor, instruirea și consultarea privind consolidarea integrității in afaceri, intocmirea rapoartelor privind comportamentul necorespunzător și încălcări ale reglementărilor, reguli interne și principii etice și pentru raportarea către conducerea companiei a conformității corporative la Krka.
Șeful departamentului de conformitate supraveghează și ghidează punerea în aplicare a conformității corporative, a prevederilor acestui Cod și regulilor privind raportarea încălcărilor regulamentelor Krka.

Directorii diviziilor, departamentelor și serviciilor independente cooperează cu Șeful Departamentului de Conformitate și sunt responsabili pentru stabilirea activităților adecvate și a operațiunilor de afaceri compatibile aflate în competența lor. Directorii filialelor și reprezentanțelor sunt responsabili pentru conformitatea operațiunilor lor de afaceri și raportează Șeful Departamentului de Conformitate. În funcție de mărimea filialei și a reprezentantei, reprezentantii responsabili pentru conformitatea la nivel local pot fi numiți din cadrul acestora.

RAPORTAREA **CONDUITEI NECORESPUNZATOARE**

O încălcare a prezentului cod poate constitui o încălcare a îndatoririlor de serviciu și poate conduce la acțiuni disciplinare și/sau la rezilierea ordinară sau extraordinară a contractului de muncă. Încălcarea regulilor de conduită etică și de afaceri de către orice partener al societății Krka poate duce la încetarea cooperării de afaceri cu partenerul respectiv.
În calitate de angajați ai companiei Krka trebuie să avem întotdeauna grijă să respectăm principiile, regulile și îndrumările și trebuie să ne purtăm mereu într-un mod responsabil. În caz de îndoială, dacă comportamentul dvs., comportamentul conducerii, al unui coleg sau al unei terțe părți nu este în conformitate cu acest Cod, regulamentele și normele interne, solicitați sfatul superiorului sau directorului unității organizaționale. Dacă natura sau circumstanțele nu permit acest lucru, solicitați sfatul Serviciului Juridic sau al Șefului Departamentului de Conformitate.

Persoane de contact și numere de telefon
- Șefului Departamentului de Conformitate in Grupul Krka: +386 7 331 26 00
- Șeful Serviciului Juridic in Grupul Krka: +386 7 331 95 95
- Datele de contact ale persoanelor autorizate locale, dacă sunt desemnate, sunt disponibile pe website-urile locale

Orice persoană care suspectează în mod rezonabil că a avut loc o încălcare a prezentului Cod, a regulamentelor sau regulamentelor interne ale Krka, trebuie să semnaleze o astfel de încălcare catre Șeful Departamentului de Conformitate. Rapoartele pot fi trimise și prin e-mail (compliance.officer@krka.biz).

Fiecare angajat trebuie să suspende executarea unei instrucțiuni sau a unui contract care nu este în conformitate cu reglementările, regulile interne ale lui Krka și cu prezentul Cod și să informeze imediat persoana responsabilă. Toate încălcările vor fi investigate și luate în considerare serios.
Krka se angajează să trateze informațiile confidențial, profesional și cu grija cuvenită și să protejeze informatorul în mod corespunzător împotriva oricărei măsuri de represalii.
Dezvăluirea voluntară poate reduce, elimina sau chiar poate preveni consecințele comportamentului neetic și neconform și Krka încurajează divulgarea voluntară de către angajați.

DISPOZIȚII FINALE

Codul de conduită Krka a fost adoptat de Consiliul de administrație Krka, d. d., Novo mesto, în sesiunea sa din 15 martie 2018 și este în vigoare începând cu 1 mai 2018.

Codul de conduită Krka este publicat pe site-ul intern Krka (Krkanet) și pe website-ul companiei Krka.

La data intrării în vigoare a prezentului cod, Codul de Etică Krka, Tovarna Zdravil, d. d., Novo mesto din 2 decembrie 2009 expiră, iar Codul nou îl înlocuiește pe cel anterior în întregime. Codul de conduită Krka este astfel succesorul legal al Codului de Etică.

Fiecare nou angajat este informat cu privire la conținutul Codului de Etică Krka la un seminar introductiv.

Toți angajații Krka ar trebui să se familiarizeze cu Codul de Etică Krka în termen de un an de la data intrării în vigoare.

Acest Cod trebuie revizuit o dată la doi ani și modificat dacă este necesar.

Revizuit în Ianuarie 2023